

RD 723/2026

Més informació abans de contractar

El contracte i l'alta hauran d'arribar més preparats, més detallats i més ben documentats.

Novetats laborals amb **Otgir**





Quan s'aplica?

5 d'octubre de 2026



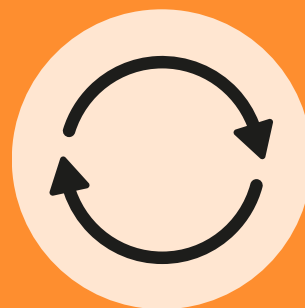
Relacions laborals de més de 4 setmanes.



Noves incorporacions: la informació s'ha de lliurar abans de començar.



Contractes vigents: si es demana, l'empresa té 30 dies hàbils.



Canvis posteriors: s'han de comunicar el més aviat possible i, com a màxim, el dia que produeixin efectes.



Esperar el model del SEPE no atura l'obligació



Quina informació caldrà donar?

Ja no n'hi haurà prou amb categoria, salari i hores



**Salari base,
complements
i retribució
variable**



**Jornada,
horari, torns
i hores extres**



**Modalitat
de treball i
teletreball**



**Conveni,
període
de prova
i formació**

Cada incorporació haurà d'arribar més pensada i
més detallada.



Els punts més tècnics



Distribució irregular: sistema, dies i hores de referència i preavisos.



Fixos-discontinus: períodes d'activitat, inactivitat i temporada.



Temporals: causa i justificació més precisa.



IA i algoritmes: si afecten tasques, jornada, salari, promoció



Igualtat i conciliació: protocols, mesures i recursos quan existeixin.

La part tècnica guanya pes en cada contracte.



Què canvia per a l'empresa?

Més dedicació, més temps i més tècnica



Cada alta s'haurà de preparar millor.



Els models i annexos guanyen pes.



Caldrà més coordinació entre empresa i assessoria.



La traçabilitat documental serà clau.

“

No és només un nou tràmit: és una altra manera de contractar.





Abans del 5 d'octubre

5 claus útils

- ✓ Revisar models de contracte i annexos
- ✓ Definir quina informació cal abans de cada alta
- ✓ Coordinar RRHH, responsables i assessoria
- ✓ Deixar constància del lliurament
- ✓ Seguir els primers criteris de la jurisdicció social i la ITSS

Més informació per escrit vol dir més seguretat, però també més responsabilitat.

Voleu estar al dia de la normativa laboral a Girona?

Segueix-nos.

www.otgir.com