

Contractes formatius 2026

Què diu el RD 1065/2025 (*entrada en vigor:*
17.12.2025) i com t'afecta com a empresa.

Voleu estar al dia de la normativa laboral a Girona?
Segueix-nos.

www.otgir.com

El decret ordena el contracte formatiu de l'art. 11 ET i el divideix en dues modalitats: formació en alternança i pràctica professional.

Objectiu: aprenentatge real, tutela efectiva i regles clares.

1

Modalitats

- Formació en alternança → treball + estudis (FP, uni, especialitats SNO).
- Pràctica professional → per a titulats/es recents, per consolidar competències.

Totes dues amb tutorització i pla formatiu.

2

Quants contractes per centre?

- Fins a 10 treballadors: 3 contractes màxim
- D'11-30: 7
- De 31-50: 10
- +50 treballadors: 20% de la plantilla

Els convenis poden modular aquests límits.

3

Drets d'informació i negociació

Els representants reben còpia bàsica i pla formatiu individual. La negociació col·lectiva pot limitar usos, impulsar conversió a indefinit i fomentar equilibri de gènere.



4

Formació en alternança

- Requisits: no tenir la qualificació pròpia de pràctiques; edat fins a 30 (excepte col·lectius protegits).
- Durada: 3 mesos – 2 anys (ampliable en supòsits protegits).
- Jornada: feina efectiva $\leq 65\%$ (any 1) i $\leq 85\%$ (any 2).

5

Formació en alternança

- Retribució: mínim 60% (any 1) i 75% (any 2) del conveni; mai sota SMI.
 - Sense període de prova.
- Cal tutor, conveni de cooperació i pla formatiu individual.*

6

Particularitats (SNO)

En especialitats del Sistema Nacional d'Ocupació:

- Formació complementària: fins al 40% (o 60% en col·lectius protegits).
- Possibilitat d'impartir formació a l'empresa si es compleixen requisits.



Pràctica professional

- Per a persones amb títol (universitari, FP C/D/E, artístic o esportiu).
- Finestra temporal: fins a 3 anys des del títol (5 amb discapacitat).
- Durada: 6–12 mesos (ampliable en supòsits protegits).
- Retribució: de conveni (com a mínim l'alternança i \geq SMI).
- Prova: fins a 1 mes. Tutorització i certificació final.

Regles comunes i compliància

- Contracte per escrit, pla formatiu i comunicació al SEPE.
- Es poden suspendre per IT, maternitat/paternitat, violència de gènere, etc.
- Fraud o incompliment → el contracte passa a indefinit.

Relacions clares, empreses més segures.
Seguim compartint criteri útil per al teixit empresarial gironí.

Voleu estar al dia de la normativa laboral a Girona?

Segueix-nos.

www.otgir.com

