

PRÒRROGA DE LES MESURES DE FLEXIBILITAT LABORAL FINS AL 31 DE MAIG DE 2021

Tot seguit es resumeixen els aspectes més rellevants en la pròrroga dels ERTO's publicades en el [Reial Decret Llei 2/21 de 26/01/2021](#), Boe del 27/01/2021. Qualsevol aplicació requereix un estudi particularitzat per a cada cas.

ERTO'S

ERTO's Força Major :Queden prorrogats expressament fins el 31/05/2021:

- **Vigents**, autoritzats per en virtut de l'article 22 del RD-L 8/2020 (Força Major Covid-19 del mes de març-2020).
- **Impeditius vigents** autoritzats en virtut de la DA1a del RD-L 24-2020 (juny-2020).
- **Limitatius o impeditius vigents**, des d'octubre 2020, autoritzats en virtut del RD-L 30/2020 (setembre-2020), mentre duri la causa autoritzada.

ERTO's ETOP:

- Es poden pactar pròrrogues, si són vigents en aquest moment i acaben abans del 31/05/2021
- Es prorroga el procediment de tramitació i negociació dels ERTO ETOP-Covid.

EXONERACIONS DE QUOTA EMPRESARIAL DE SEGURETAT SOCIAL

TIPUS ERTO	Empresa amb menys de 50 treballadors/es a 29/02/2020	Empresa amb més de 50 treballadors/es a 29/02/2020
ERTO's FM impeditius autoritzats en virtut de l'article 2.1 del RD-L 30/2020	100%,	90% durant el tancament
ERTO's FM limitatius autoritzats en virtut de l'article 2.2 del RD-L 30/2020 i del RD-L 2/2021:	Per les jornades afectades: 100%, 90%, 85% i 80%, mesos de febrer, març, abril i maig	Per les jornades afectades: 90%, 80%,75% i 70%, mesos de febrer, març, abril i maig
CNAE contemplats en la llista de l'annex primer del RDL 2/2021, de la cadena de valor o dependents indirectament (*)	Per a les jornades afectades (treball i suspensió): 85% de febrer a maig	Per a les jornades afectades (treball i suspensió): 75% de febrer a maig

(*) Condicions empreses CNAE RDL2/2021

- Tenir vigent un ERTO FM des de març, en virtut de l'article 22 del RD-L 8/2020.
- Tenir un ERTO FM el mes de març, que es converteix en ERTO ETOP entre 01/02/2021 i 31/05/2021.
- Empreses amb un ERTO FM, transformat en ERTO ETOP COVID per la D.A. 1a del RD-L 30/2020 o que tinguin ERTO ETOP COVID tramitat a partir 01/10/2020, amb dret a exoneracions.
- Empreses de la cadena de valor o dependents indirectament de les empreses CNAE, amb ERTO FM de març (art. 22 RD-L 8/2020) o que s'hagi transformat en ERTO ETOP COVID.

MANTENIMENT DE L'OCUPACIÓ

Les exoneracions anteriors suposen la renovació del període de manteniment de l'ocupació per un nou termini de 6 mesos acumulable al temps pendent d'anteriors ERTO's.

HORES EXTRAORDINÀRIES, CONTRACTACIONS NOUS I SERVEIS EXTERNS

No es podran realitzar hores extraordinàries, ni noves contractacions, ni externalitzacions, si no és que cap de les persones afectades no pot realitzar les funcions necessàries per motius de formació, capacitació o expertesa.

PROHIBICIÓ DE L'ACOMIADAMENT I EXTINCIÓ DE CONTRACTES

No es poden acomiadar persones treballadores basats en les causes de FM i ETOP.

CONTRACTES TEMPORALS EN SUSPENSÍO

Es prorroguen en igual número de dies als que estiguin suspesos per un ERTO.

ATUR

De l'1/02/2021 al 31/05/2021, es percebrà el 70% de la base reguladora.

Es consumeix atur, excepte que la persona treballadora sigui acomiadada durant el 2021, en què l'atur percebut durant aquests mesos no es considerarà consumit.