

Vigència: a partir del 27/07/2014

Es modifica el redactat del article 23 del Reqlament general sobre cotització i liquidació de la Seguretat Social.

Resumidament, ens passa a detallar que pràcticament totes les percepcions econòmiques que cobra un treballador com a contraprestació del seu treball, han de cotitzar a la Seguretat Social, tant si es paga amb diner com de qualsevol altra manera. Detallant-se noves definicions de conceptes que fins ara en el àmbit de cotització anaven lligats amb els de tributació, així doncs:

SÍ FORMA PART DE LA BASE DE COTITZACIÓ

► Els salaris en espècie, o sigui, el valor de l'ús, el consum o la utilització per a finalitats particulars, de béns, drets o serveis gratuïts o per un preu inferior al de mercat, encara que no suposin una despesa real per a l'empresa.

► Els imports en metàl·lic, **vals o xecs** lliurats al treballador per a l'adquisició de béns, drets o serveis.

► Les accions o participacions que l'empresa pugui donar al treballador.

► Les primes o quotes pagades per l'empresa en concepte d'assegurances per als treballadors.

► Les contribucions de les empreses a plans i fons de pensions dels treballadors.

► Les millores a les prestacions de la Seguretat Social que es paguen als treballadors, excepte les millores per baixes dels treballadors.

► Serveis educatius de fills de treballadors, en qualsevol etapa, per l'import del cost. Si és en centres gratuïts o amb cost inferior al normal de mercat, **es valorarà pel cost marginal** o cost que suposa per al centre escolaritzar un alumne.

► Utilització de vivenda propietat o no de l'empresa i de vehicle d'empresa, valorat d'acord amb Art. 43 de la Llei 35/2006. (10% valor cadastral).

► Crèdits a treballadors amb un tipus d'interès inferior al legal del diner (5%), valorats per la diferència entre els interessos.

► L'import de les percepcions en espècie, es crea el anomenat **cost mig, es calcula dividint l'import total del cost que suposa per l'empresa, pel número de treballadors que ho perceben.**

NO FORMA PART DE LA BASE DE COTITZACIÓ

► Despeses de mantenició, estança i locomoció per desplaçament del treballador fora del lloc de treball habitual:

► Hotels i restaurants fora del domicili de l'empresa i del treballador, amb els topalls màxims del RD 439/2007 (apartats 3, 4, 5 i 6 de l'art. 9.A). L'excés d'aquests imports cotitza. (Amb pernocta 53,34 €/dia a Espanya o 91,35 €/dia fora. Sense pernocta 26,67 ó 48,08 €/dia, respectivament).

► Despeses de locomoció pagades a treballadors per a realitzar feines fora de l'empresa en transport públic, sempre que en

tinguem factures.

- ▶ Si s'utilitza transport propi els imports exclosos són els establerts en l'apartat A)2, 4, 5 i 6 i B) de l'Art. 9 del RD. 439/2007. (0,19 € per Km.)
- ▶ Les indemnitzacions per mort, trasllat, suspensió, acomiadament i cessament d'acord amb l'Art. 109.2.C) de la Llei General de Seguretat Social. Els excessos d'aquests límits, cotitzen, prorratejant-ho per 12 mesos.
- ▶ Les prestacions de la Seguretat Social, per exemple per baixa de malaltia, i les millores que paguin les empreses per aquests conceptes.
- ▶ Les assignacions per despeses d'estudis dels treballadors, per a la seva capacitat i/o reciclatge professional.
- ▶ Les hores extres, excepte per accidents de treball, sens perjudici de la cotització que han de suportar segons el reglament de cotització.

| |
|--|
| <p>La present informació és merament orientativa, pel que s'aconsella obtenir el previ assessorament professional abans de prendre qualsevol decisió basada en el seu contingut.</p> |
|--|