

INCENTIUS A LA CONTRACTACIÓ DE JOVES TREBALLADORS

R D Legislatiu 8/2014, BOE 05.07.14

Requisits dels treballadors	Condicions de la Contractació	Beneficis	Controls de la Administració
<p>Estar inscrits en el Sistema Nacional de Garantia Juvenil, reunint les següents condicions:</p> <p>Edat: més de 16 i menys de 25 anys, ó menys de 30 anys per a persones amb 33% ó més de discapacitat.</p> <p>No haver treballat en els 30 dies naturals anteriors a la contractació.</p>	<p>Durada: Indefinida (inclòs fixe-discontinú)</p> <p>Jornada Completa ó Temps Parcial amb jornada mínima 50%</p>	<p>Bonificació de quòtes a la Seguretat Social durant 6 mesos:</p> <p>Jornada Completa Bonificació de 300 euros mensuals</p> <p>Jornada Parcial > o = 75% Bonificació de 225 euros mensuals</p> <p>Jornada Parcial > o = 50% Bonificació de 150 euros mensuals</p>	<p>El Ministeri d'Empleo i S.S. examinarà el manteniment del nivell d' ocupació als 6 mesos de la contractació nivell d' ocupació als 6 mesos de la seva contractació.</p> <p>La TGSS facilitarà mensualment al SEPE el número de treballadors objecte de bonificació, amb els seves bases de cotització i les deduccions que s' apliquen.</p> <p>El SEPE facilitarà a la Inspecció de Treball la informació necessària per controlar la adequada aplicació de les bonificacions</p>
<p>Requisits de les Empreses</p> <p>Trobar-se corrent pagament obligacions tributaries i de Seguretat Social</p> <p>No haver estat excloses de beneficis per haver comés infraccions molt greus</p>	<p>Increment de Plantilla</p> <p>La nova contractació ha de suposar un increment tant del nivell d' ocupació indefinit com del total, respecte del promig dels 30 dies naturals anteriors.</p>	<p>La Empresa només podrà aplicar-se una vegada les bonificacions per un mateix treballador.</p>	<p>Incompliment</p> <p>En cas d' incompliment de la obligació de mantenir el treballador durant els 6 mesos, s' haurà de procedir al reintegrament de la bonificació</p>
<p>Vigència</p> <p>A partir del 5 de juliol de 2014 Fins el 30 de Juny de 2016</p>	<p>Manteniment de l' Ocupació</p> <p>Obligació de mantenir durant, almenys, 6 mesos: al treballador contractat.</p> <p>El nivell d' ocupació arribat. A aquests efectes no es computaran els acomiadaments objectius o disciplinaris que no hagin estat declarats improcedents.</p>	<p>Aquestes bonificacions son compatibles amb tot tipus d' incentius, sempre que el import mensual a cotitzar no resulti negatiu.</p>	
<p>Exclusions</p> <p>No seran d' aplicació els beneficis a:</p>	<p>Relacions laborals especials Sistemes Especials del Règim General Contractació de familiars, excepte primer assalariat contractat per Autònom i menor de 45 anys. Treballadors indefinits en la mateixa empresa ó grup d' empreses en els 24 mesos anteriors a la contractació Treballadors amb contracte temporal a la mateixa empresa ó grup d' empreses en els 6 mesos anteriors a la contractació. Treballadors que hagin finalitzat la seva relació laboral indefinida en altra empresa en els 3 mesos anteriors, excepte per acomiadament improcedent ó col·lectiu.</p>		

Sistema Nacional de Garantia Juvenil- : **treballadors** <http://www.empleo.gob.es/es/garantiajuvenil/home.html>
inscripcions telemàtiques
empreses <http://www.empleo.gob.es/es/estrategia-empleo-juven/comoadherirse/index.html>

* **ES REGULEN UNS NOUS BENEFICIS PER CONTRACTES EN PRÀCTIQUES INICIALS Ó QUE VINGUIN DE PRÀCTIQUES NO LABORALS, QUE A MÉS ESTIGUIN INSCRITS EN EL SISTEMA NACIONAL DE GARANTIA JUVENIL, I ES CREEN UNES BONIFICACIONS ADDICIONALS A LES ACTUALS, ARRIBANT-SE A DISPOSAR D' UN INCENTIU DEL 100% EN LA COTITZACIÓ PER CONTINGÈNCIES COMUNS, DURANT LA DURADA DEL CONTRACTE EN PRÀCTIQUES.**

* **ELS BECARIS EN PROGRAMES DE PRÀCTIQUES CURRICULARS EXTERNES REALITZADES PER ESTUDIANTS UNIVERSITARIS I DE FORMACIÓ PROFESSIONAL, TINDRAN UNA BONIFICACIÓ DEL 100% EN LA COTITZACIÓ A LA SEGURETAT SOCIAL A PARTIR DEL 01.08.2014**