

Girona 13 de març de 2015

▶ **RD LLEI 1/2015, BOE-28-02-15-** en el seu apartat de mesures del foment de la contractació indefinida i ocupació autònoma.

### CONTRACTACIÓ PER COMPTE ALIENA

**OBJECTIU:** Incentivar la contractació indefinida en el període de 01-03-2015 a 31-08-2016.

**BENEFICIARIS:** Qualsevol empresa, excepte del sector públic, societats mercantils públiques o fundacions públiques.

**CARACTERISTIQUES DE LA CONTRACTACIÓ:** Contracte per temps indefinit a Jornada Completa o a temps parcial amb un coeficient de jornada no inferior al 50%. Els contractes hauran de celebrar-se per escrit.

**BENEFICIS:** Els primers 500 euros de la base de cotització per contingències comunes estaran exempts de la quota empresarial de Seguretat Social, durant 24 MESOS.

- Contractes a Jornada completa. Import de la reducció: 118 euros mensuals.
- Contractes a temps parcial amb jornada igual o superior al 50 %. Import de la reducció proporcional a la jornada: 88,50 i 59 euros mensuals, en jornades parcials del 75 i 50 per cent, respectivament.
- [Si l'empresa té menys de 10 treballadors al moment de realitzar la contractació, la reducció es perllongarà durant 12 mesos més,](#)

[però únicament estaran exempts, durant aquest últim any, els primers 250 euros de la base de cotització.](#)

- Si el treballador no roman d'alta durant tot el mes, el benefici s'aplicarà proporcionalment.

La reducció no serà aplicable a la cotització per hores complementàries que realitzin els treballadors a temps parcial.

Les reduccions seran incompatibles amb qualsevol altre benefici en la cotització a la Seguretat Social pel mateix contracte, excepte si es formalitza amb persones beneficiàries del Sistema Nacional de Garantia Juvenil o del Programa d'Activació per a l'Ocupació.

### REQUISITS DE L'EMPRESA:

- Trobar-se al corrent de pagament de les obligacions tributàries i de seguretat social al moment de la contractació i durant l'aplicació del benefici. En cas d'incompliment durant el període de la reducció de quotes, es perdran automàticament els beneficis respecte de les quotes corresponents a períodes no ingressats en termini reglamentari.
- No haver estat sancionada a exclusió de l'accés a beneficis per infracció en l'Ordre Social.
- No haver extingit contractes, bé per causes objectives o per acomiadaments disciplinaris que hagin estat declarats judicialment improcedents, bé per acomiadaments col·lectius que hagin estat declarats no ajustats a Dret, en els 6 mesos anteriors a la

nova contractació. L'exclusió derivada del incompliment d'aquest requisit afectarà a un nombre de contractes equivalent al de les extincions produïdes.

### **REQUISITS DEL NIVELL D'OCUPACIÓ:**

- Els contractes indefinits han de suposar un increment tant del nivell d'ocupació indefinida com de l'ocupació total de l'empresa. Per calcular aquest increment es prendrà com a referència la mitjana diària de treballadors en els 30 dies anteriors a la contractació

- Obligació de mantenir durant 36 mesos des de l'inici del contracte, tant el nivell d'ocupació indefinida com el total aconseguit, almenys, amb la nova contractació.

El nivell d'ocupació s'examinarà cada 12 mesos.

Per a això s'utilitzaran les mitjanes de treballadors fixos i treballadors totals del mes en què procedeixi examinar el compliment d'aquest requisit. A aquests efectes, no es tindran en compte els acomiadaments objectius i els disciplinaris que no hagin estat declarats improcedents, ni els acomiadaments col·lectius que no hagin estat declarats no ajustats a Dret, així com les extincions per mort o invalidesa del treballador, expiració del temps convingut o fi d'obra o servei, o per resolució durant el període de prova.

### **EXCLUSIONS:**

Les reduccions en la cotització no s'aplicaran en els següents suposats:

- Relacions laborals de caràcter especial.
- Contractacions que afectin al cònjuge, ascendents, descendents, fins al segon grau, per consanguinitat o afinitat, de l'empresari, dels qui tinguin el control empresarial, ostentin càrrecs de direcció o siguin membres dels òrgans de la Direcció. (Excepció: fills de treballadors autònoms que compleixin els

requisits establert en la D.A. 10<sup>a</sup> de la Llei 20/2007).

- Treballadors l'activitat dels quals determini la seva inclusió en qualsevol dels sistemes especials del Règim General de la Seguretat Social.

- Treballadors que haguessin estat contractats en altres empreses del mateix grup i els contractes del qual s'haguessin extingit per causa objectives o per acomiadament disciplinari que hagin estat, uns o uns altres, declarats judicialment improcedents, o per acomiadaments col·lectius que hagin estat declarats no ajustats a Dret , en els 6 mesos anteriors a la nova contractació.

- Treballadors que en els 6 mesos anteriors a la contractació haguessin prestat serveis en la mateixa empresa amb contracte indefinit.

### **INCOMPLIMENTS:**

En cas d'incompliment de les obligacions de manteniment del nivell d'ocupació, s'hauran de reintegrar els imports corresponents, en funció del moment en què es produeixi aquest incompliment, en els següents termes:

- Des del inici del contracte fins al mes 12: reintegrament del 100 % del import.

- Des del mes 13 fins al mes 24: reintegrament dels beneficis aplicats des del mes 13.

- Des del mes 25 fins al mes 36: reintegrament dels beneficis aplicats des del mes 25

El reintegrament que es dugui a terme de conformitat a l'establert en la normativa recaptatòria de la Seguretat Social no comportarà l'exigència de recàrrecs i interès de mora. Això sense perjudici del que es disposa en la Llei d'Infraccions i Sancions en l'Ordre Social.

## **APLICACIÓ INDEGUDA DELS BENEFICIS:**

L'aplicació indeguda de la reducció per incomplir les condicions establertes, donarà lloc al reintegrament de les quantitats deixades d'ingressar amb el recàrrec i l'interès de demora corresponents, sense perjudici del que es disposa en la Llei d'Infraccions i Sancions en l'Ordre Social.

## **MODIFICACIÓ DE L'ESTATUT DEL TREBALLADOR AUTÒNOM, PER CONCILIACIÓ DE LA VIDA PROFESSIONAL I FAMILIAR VINCULADA A CONTRACTACIÓ**

Des de l'1-3-2015, els treballadors inclosos en el RETA tenen dret, una vegada per cadascun dels subjectes al seu càrrec segons detall, i per un termini de fins a 12 mesos, a una bonificació del 100% de la quota per contingències comunes (o del 50%, si la contractació del substitut és a temps parcial), que resulti d'aplicar a la base mitjana que tingui el treballador en els 12 mesos anteriors a la data en la qual s'aculli a aquesta mesura (si porta menys de 12 mesos, la base mitjana de cotització es calcula des de la data d'alta), el tipus de cotització mínim de cotització vigent a cada moment establert en les següents situacions:

1. Per cura de menors de 7 anys que tinguin al seu càrrec. En cas que el menor assolís l'edat de 7 anys amb anterioritat a la finalització del gaudi de la bonificació, aquesta es pot mantenir fins a aconseguir el període màxim de 12 mesos previst, sempre que es compleixin la resta de condicions.
2. Per tenir al seu càrrec un familiar, per consanguinitat o afinitat fins al segon grau inclusivament, en situació de dependència, degudament acreditada.

### **L'aplicació d'aquesta bonificació està subjecta a dues condicions:**

1. La permanència en alta en el RETA durant el gaudi de la bonificació i durant els 6 mesos següents al venciment del termini de gaudi de la mateixa.
2. La contractació d'un treballador, a temps complet o parcial, a través del contracte d'interinitat per substitució, que ha de mantenir-se durant tot el període del seu gaudi, sent, en tot cas, la durada mínima de 3 mesos des de la data d'inici del gaudi de la bonificació. No obstant això, si s'extingeix la relació laboral, fins i tot durant el període inicial de 3 mesos, el treballador autònom pot beneficiar-se de la bonificació si contracta a un altre treballador per compte d'altri en el termini màxim de 30 dies.

El contracte a temps parcial no pot celebrar-se per una jornada laboral inferior al 50% de la jornada d'un treballador a temps complet comparable.

Si s'incomplixen tals condicions, el treballador autònom està obligat a reintegrar el import de la bonificació gaudida. No procedeix el reintegrament de la bonificació quan l'extinció estigui motivada per causes objectives o per acomiadament disciplinari quan una o un altre sigui declarat o reconegut com a procedent, ni en els supòsits d'extinció causada per dimissió, mort, jubilació o incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa del treballador o per resolució durant el període de prova. Quan escaigui el reintegrament, queda limitat exclusivament a la part de la bonificació gaudida que estigués vinculada al contracte l'extinció del qual s'hagués produït en supòsits diferents als indicats.

També ha de reintegrar el import de la bonificació gaudida en cas de no mantenir-se en l'ocupació al treballador contractat durant, almenys, 3 mesos des de la data d'inici del gaudi de la bonificació tret que, com s'ha dit, es procedeixi a contractar a una altra persona en el termini de 30 dies.

Solament tenen dret a la bonificació els treballadors per compte propi que manquin de treballadors assalariats en la data d'inici de l'aplicació de la bonificació i durant els 12 mesos anteriors a la mateixa, no prenent-se en consideració als efectes anteriors al treballador contractat mitjançant contracte d'interinitat per a la substitució del treballador autònom durant els períodes de descans per maternitat, paternitat, adopció o acolliment tant \*preadoptivo com a permanent o simple, risc durant l'embaràs o risc durant la lactància natural. Aquesta mesura és compatible amb la resta d'incentius a la contractació per compte d'altri, conforme a la normativa vigent.

La present informació és merament orientativa, pel que s'aconsella obtenir el previ assessorament professional abans de prendre qualsevol decisió basada en el seu contingut.